LE MAIRE
DE LA VILLE DE CLERMONT-FERRAND

VU le Code Général des Collectivités Territoriales et notamment son article L.2122-18 ainsi rédigé :
"Le maire est seul chargé de l'administration, mais il peut, sous sa surveillance et sa responsabilité, déléguer par arrêté une partie de ses fonctions à un ou plusieurs de ses adjoints et à des membres du conseil municipal.",

VU les délibérations du Conseil Municipal du 27 mars 2026 et du 18 septembre 2026,

VU les procès-verbaux et leurs annexes des séances du Conseil Municipal du 27 mars 2026 et du 18 septembre 2026 portant élection du Maire et des Adjoints,

VU le tableau du Conseil Municipal

VU la délibération du Conseil Municipal du 23 avril 2026 portant délégation du Conseil Municipal au Maire,

VU l'arrêté municipal fixant les délégations de fonctions aux Adjoints en date du 12 mai 2026

VU l'arrêté municipal fixant les délégations de fonctions à M Alexis BLONDEAU en date du 03 juillet 2026

VU l'arrêté municipal fixant les délégations de fonctions à M Quentin DISSARD et M Jean-Baptiste LE HEN en date du 15 juillet

ARRETE

ARTICLE 1

M. Gérald SERTELET, 1er Adjoint, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

SÉCURITÉ DU QUOTIDIEN- PRÉVENTION DE LA DÉLINQUANCE ET PROTECTION DES POPULATIONS

TRANQUILLITÉ PUBLIQUE

- Mettre en œuvre la Police Municipale de la sécurité et de la tranquillité publique : pouvoirs de police générale et polices spéciales ayant pour objet d'assurer le bon ordre, la sûreté, la sécurité et la salubrité publique
- Instaurer des relations partenariales avec la Police et la Justice :
    - Transmissions obligatoires et régulières d'informations sur la délinquance, les résultats obtenus, l'exécution des peines et la prévention de la récidive
    - Association à la définition des actions de lutte contre l'insécurité
    - Participation à des Groupes Locaux de Traitement de la Délinquance (GLTD)
- Lutter contre le bruit en lien avec les actions engagées par la Métropole sur ce sujet

- Déployer la vidéoprotection à partir des phénomènes de délinquance constatés en concertation avec la Police Nationale
- Être le référent des équipements, installations et bâtiments dans le domaine de la sécurité

TRANQUILLITÉ

- Prendre en compte la condition animale et l'animal en ville : fourrière animale, réglementation sur les chiens catégorisés « dangereux », cohabitation homme-animal et gestion des animaux liminaires
- Lutter contre les tags

PRÉVENTION DE LA DÉLINQUANCE

- Piloter aux côtés du Maire la politique locale de prévention de la délinquance : animation, coordination et mise en œuvre de la politique locale de prévention de la délinquance (Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance)
- Développer l'éducation à la sécurité routière et la prévention éducative et sociale en direction de l'enfance et de la jeunesse
- Mettre en place des outils et dispositifs intervenant dans le champ du respect des règles (le rappel à l'ordre, la transaction et le travail d'intérêt général) et dans le champ de l'action sociale éducative (Conseil pour les droits et devoirs des familles)
- Suivre les études de sûreté et de sécurité publique

PROTECTION DES POPULATIONS

- PRÉVENIR LES RISQUES MAJEURS
  - Plan Communal de Sauvegarde
  - Plan Prévention des Risques Inondation

- ASSURER LA SÉCURITÉ DES BÂTIMENTS ET DES ÉQUIPEMENTS
  - Application de la réglementation concernant la sécurité du public
  - Suivi des Commissions de sécurité
  - Déploiement de la législation relative aux immeubles menaçant ruine et aux procédures de péril

- AFFAIRES MILITAIRES
  - Affaires militaires- Recensement citoyen
  - Défense Nationale

POLITIQUES MÉMORIELLES

- Participer aux commémorations
- Développer une politique mémorielle
- Être le référent de la Maison du Combattant
- Attribuer des subventions aux associations d'anciens combattants

COORDINATION GÉNÉRALE DES POLITIQUES PUBLIQUES

- Assurer le pilotage des politiques publiques transversales
- Garantir la réalisation des engagements du mandat
- Promouvoir le déploiement des pratiques transversales au sein de la Collectivité
- Organiser et optimiser la logistique municipale

- Être le référent des équipements, installations et bâtiments communaux affectés au fonctionnement général du service public

ADMINISTRATION GÉNÉRALE

- Assurer le suivi :
  - Des affaires juridiques
  - Être le référent des lieux funéraires
  - Archives
  - Élections
  - Recensement de la population

ARTICLE 2

Mme Géraldine BASTIEN, 2ème Adjointe, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

URBANISME- AMENAGEMENT DU CADRE DE VIE ET NATURE EN VILLE

URBANISME

- Assurer en lien avec la Métropole, le déploiement des outils de planification et de gestion des droits à construire, particulièrement le Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUi)
- Participer à la mise en œuvre en lien avec la Métropole du Règlement Local de Publicité Intercommunal (RLPi)
- Instruire, délivrer et contrôler les autorisations d'occupation des sols (permis de construire, permis d'aménager, permis de démolir, déclaration préalable, procès-verbaux d'infraction...)
- Signer des certificats d'urbanisme
- Assurer le suivi de l'aménagement de l'Ecoquartier de Trémonteix et de l'Ecoquartier de Champratel (BAMBA La Grande Plaine)
- Suivi des commissions locales des sites patrimoniaux remarquables de la ville de Clermont-Ferrand, sous compétence métropolitaine (SPR Montferrand et SPR Centre historique)

AMÉNAGEMENT ET ARCHITECTURE

- Veiller notamment en participant à la commission d'architecture, à la qualité architecturale, l'harmonie urbaine et paysagère : esthétique des quartiers, embellissement de la Ville, choix du mobilier urbain et des structures installées sur l'espace public, mission d'architecte-conseil, ravalement des façades
- Suivre la politique d'aménagement urbain en lien avec la Métropole : opérations d'aménagement, aménagement des espaces urbains, Zones d'Aménagement Concerté (ZAC), Zones d'Aménagement Différé (ZAD)...

PLANIFICATION ET POLITIQUE FONCIÈRE

- Utiliser les outils de planification foncière : définition des principes, des vocations du foncier et des évolutions possibles du foncier (interdiction de construction, préservation foncière, règles de constructibilité, définition de secteurs de projets...)
- Déployer une stratégie foncière : définition d'une approche globale de maîtrise foncière en cohérence avec les stratégies des partenaires à l'échelle de la Ville (EPF Auvergne, Métropole, bailleurs, promoteurs...) et observation des mutations foncières

- Mettre en œuvre les outils de réserve (relations avec EPF Auvergne) et de maîtrise foncière :
  - actes de cession et d'acquisition et de mise à disposition immobilière
  - procédure d'expropriation
  - définition des périmètres de préemption urbaine et exercice du droit, en lien avec le droit de préemption commercial

NATURE EN VILLE

- Développer des espaces de nature en ville (réseaux de parcs, trames vertes et bleues et végétalisation de l'espace public et des espaces privés via les règles du PLUi)
- Promouvoir les effets de la nature en ville sur la biodiversité, la qualité de l'air, la qualité des sols, l'ambiance sonore, la gestion de l'eau, le confort en ville et la santé, en lien avec la Métropole pour les compétences qui la concernent
- Protection des Espaces Naturels Sensibles (ENS) et plus largement des espaces naturels
- Poursuivre et développer une gestion écologique dans les parcs, les jardins et plus largement dans l'espace public (gestion différenciée, zéro pesticide, économie de l'eau, respect des sols, engrais chimiques, compostage, plantation et entretien des haies et des arbres, création de micro-habitats, clôtures, végétaux adaptés au territoire, sensibilisation de la population...)
- Assurer la promotion, le déploiement puis le suivi des autorisations des permis de végétaliser, des jardins familiaux et des jardins partagés
- Développer un projet global de végétalisation progressive des cours d'écoles

EAU EN LIEN AVEC LA METROPOLE

- Assurer e suivi et contribuer à l'amélioration du cycle de l'Eau sur le territoire clermontois : ressources, eau potable, assainissement, milieux naturels...
- Promouvoir une utilisation raisonnée de l'eau potable
- Optimiser la gestion des réseaux et des eaux pluviales
- Assurer la végétalisation et la moindre imperméabilisation des surfaces

ARTICLE 3

M. Stanislas RENIÉ, 3ème Adjoint, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

COMMERCE – ARTISANAT ET ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

COMMERCE ET ARTISANAT

- Développer une politique commerciale en direction de l'artisanat, du commerce sédentaire et non sédentaire :

  - Créer les conditions économiques et un environnement urbain favorables au commerce :
    - Autorisations d'occupation commerciale du domaine public : terrasses, pré-enseignes, enseignes, accessoires et publicité (autorisations et Taxe Locale sur la Publicité Extérieure (TLPE))
    - Affichages publicitaires permanents
    - Ouvertures du dimanche
    - Concessions d'occupation du domaine public : kiosques...
    - Transferts de débits de tabac et de boisson
    - Ventes en liquidation et au déballage

- Lutter contre la vacance commerciale et maintenir la mixité commerciale :
  - Définition des périmètres et exercice du droit de préemption commercial, en lien avec le droit de préemption urbain
  - Examen des déclarations d'intention d'aliéner des fonds de commerce
  - Identification et renforcement des pôles commerciaux de quartier
  - Programme de valorisation des rues à forte vacance commerciale

- Renforcer l'attractivité commerciale de la ville et accompagner les mutations :
  - Autorisations d'installation sur le domaine public (commerce non sédentaire)
  - Animations événementielles (marché de Noël...)
  - Illuminations à l'occasion des fêtes de fin d'année
  - Actions de promotion de la politique commerciale
  - Relations partenariales avec les associations de commerçants et les chambres consulaires (des métiers et du commerce)

- Valoriser les halles et marchés de plein air :
  - Suivi des Halles Saint-Pierre et Saint-Joseph
  - Développement de la filière « circuits courts »
  - Activité commerciale sur les marchés, autorisations de vente
  - Permis de stationnement : marchés, brocantes, cirques, vogues, fêtes foraines, foires...

ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE ET GRANDS ÉVÉNEMENTS

- Participer à la construction d'une politique événementielle pour développer la notoriété de la ville et le rayonnement du territoire
- Contribuer à la valorisation des atouts de Clermont-Ferrand, à la production d'une identité locale, à la synergie entre les acteurs et au développement des mécénats/partenariats
- Inscrire la ville et plus largement le territoire dans une démarche de Smart City-Ville intelligente pour améliorer l'image de marque de la Ville
- Assurer le suivi de la politique des illuminations permettant une mise en valeur des bâtiments publics et plus largement de la Ville
- Assurer le suivi de l'action menée par la Métropole et Clermont Auvergne Volcans pour développer la politique touristique du territoire, ainsi que le tourisme d'affaires et de congrès (Polydôme)

ARTICLE 4

Mme Catherine PINET-TALLON, 4ème Adjointe, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

CULTURE ET RAYONNEMENT INTERNATIONAL

POLITIQUE CULTURELLE

- Développer le rayonnement du territoire par la culture
- Impulser de nouvelles formes de coopération culturelle
- Renforcer la place des arts et de la créativité dans la Ville
- Veiller à la démocratisation culturelle et au développement des publics
- Développer la création et la diffusion

- Assurer le suivi des politiques de protection et de gestion du patrimoine et des monuments historiques et être la référente Ville auprès de la DRAC
- Développer l'éducation artistique et culturelle, la médiation culturelle, les parcours culturels enfance-jeunesse
- Soutenir les associations culturelles et les manifestations culturelles – Festivals
- Assurer la représentation de la Ville (désignation du Préfet de Région) à la Commission Régionale du Patrimoine et de l'Architecture
- Assurer le suivi du marché dédié aux arts plastiques Place des arts
- Être la référente des équipements, installations et bâtiments à vocation culturelle, socioculturelle et artistique

AFFAIRES EUROPÉENNES ET INTERNATIONALES

- Favoriser la mobilité, les coopérations et les échanges internationaux et associer les Clermontois à l'engagement européen et international (aide au développement, solidarité internationale) :

- Bourses mobilité internationale
- Subventions aux différents organismes qui interviennent dans le champ des relations internationales et européennes
- Accompagnement et soutien aux porteurs de projets locaux engagés dans des partenariats internationaux
- Conférence Réseau International des Villes Michelin (23 pays concernés sur 4 continents)
- Accueil ou réception de représentants diplomatiques et de délégations étrangères
- Suivi des 7 Jumelages et des différents accords de coopération renforcée signés avec d'autres villes dans le monde
- Développement des projets de coopération internationale et européenne
- Participation à des travaux et réunions de groupes de pays organisés par Cités Unies France et l'Association Française des Conseils, Communes et Régions d'Europe
- Soutien au Centre d'Information Europe Direct (CIED) Clermont Puy-de-Dôme
- Développement de séjours internationaux
- Assurer le suivi de la Ville apprenante (UNESCO)

ARTICLE 5

M. Alexis BLONDEAU, 5ème Adjoint, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

RESSOURCES HUMAINES – DIALOGUE SOCIAL

GESTION DES CARRIÈRES ET RÉMUNÉRATIONS

- Accompagner les parcours professionnels des fonctionnaires (avancements échelons, reclassements statutaires et NBI) et des agents contractuels (revalorisations salariales)
- Piloter les lignes directrices de gestion (avancements de grade, promotions internes)
- Piloter la politique indemnitaire : attribution de l'IFSE, du CIA et des régimes indemnitaires hors RIFSEEP
- Superviser les positions administratives et les fins de carrière (détachements, mises en disponibilité, mise à disposition, congé parental, démission, procédures de mise à la retraite, retraite progressive ...)
- Arbitrer les demandes de ruptures conventionnelles
- Arbitrer les dossiers de procédures disciplinaires, notifications de sanctions et rappels aux obligations, suspensions à titre conservatoire, réponses aux recours gracieux

- Garantir le respect des différentes modalités de gestion du temps de travail : temps partiels de droit et sur autorisation, absences injustifiées pour services non faits et transfert des comptes épargne temps (CET)
- Valoriser les parcours des agents au travers des dossiers des médailles du travail

DIALOGUE SOCIAL ET INSTANCES PARITAIRES

- Animer le dialogue social avec les organisations syndicales, assurer le suivi des protocoles d'accord et de l'exercice des droits syndicaux
- Présider et coordonner les instances paritaires : Comité Social Territorial (CST), Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT), Commissions Administratives Paritaires (CAP) et Commission Consultative Paritaire (CCP)
- Organiser les élections professionnelles : coordination des scrutins, des bureaux de vote et validation des candidatures

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ET ACTION SOCIALE

- Superviser les dispositifs liés à la qualité de vie au travail : la protection sociale complémentaire, les mobilités et les déplacements, le temps de travail, le télétravail et l'assistante sociale du travail. Il présidera les commissions d'arbitrage relevant de ces champs de compétences lorsqu'elles sont mises en place
- Développer l'action sociale en faveur des agents et piloter les contrats de partenariats avec les prestataires
- Représenter la ville de Clermont-Ferrand au sein des organismes extérieurs dans le cadre des partenariats développés par la collectivité

SANTÉ AU TRAVAIL ET ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS

- Assurer le suivi de la santé des agents : gestion des congés de maladie (ordinaire, longue durée, longue maladie, grave maladie, disponibilité pour maladie), des accidents de service et des maladies professionnelles (CITIS)
- Favoriser le maintien dans l'emploi : périodes de préparation au reclassement (PPR) et des intégrations après inaptitude physique, temps partiels thérapeutiques
- Conduire une politique d'accompagnement des agents en situation de handicap pour favoriser leur maintien et retour à l'emploi
- Déployer les actions et les dispositifs d'accompagnement individuel de l'ensemble des agents
- Mener des actions de prévention et de promotion de la santé diverses

GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES

- Piloter la politique de recrutement et de mobilité pour la bonne adéquation entre les profils et les besoins de la collectivité
- Superviser les projets d'organisation pour améliorer le fonctionnement des services et la qualité du service public
- Piloter la gestion des moyens humains en terme de postes et d'effectifs
- Définir la politique de formation et assurer la signature des conventions de stage ou de formation professionnelle
- Favoriser l'insertion par les stages et l'apprentissage au sein des services municipaux
- Délivrer les titres d'habilitations, autorisations de conduite et diplômes nécessaires à l'exercice des missions des agents
- Définir les orientations RH en matière d'évaluation professionnelle des agents et piloter la campagne des entretiens

SANTÉ – SOLIDARITÉS ET POLITIQUE DE LA VILLE

SANTÉ PUBLIQUE

- Soutenir les dynamiques locales de santé et lutter contre la désertification médicale
- Améliorer les contextes environnementaux et sociaux
- Favoriser l'accès des personnes aux soins, aux services et à la prévention
- Développer des actions en matière de prévention et de promotion de la santé
- Promouvoir la santé mentale
- Participer à la santé scolaire
- Soutenir les associations qui interviennent dans le domaine de la santé
- Conduire le Contrat Local de Santé (CLS)
- Mettre en place le Conseil Local en Santé Mentale (CLSM) : coordination, formation des professionnels, observation de données en matière de santé mentale, information pour lutter contre la stigmatisation et mise en place d'une cellule d'examen de situations complexes de souffrance psycho-sociale
- Gérer les affaires relatives aux soins psychiatriques sans consentement
- Effectuer des visites des établissements accueillant des malades atteints de troubles mentaux
- Mener des actions en matière d'hygiène et de salubrité (service hygiène et de santé)
- Être le référent des équipements, installations et bâtiments dans le domaine de la santé

AGRICULTURE, ALIMENTATION et RESTAURATION

- Favoriser la résilience alimentaire de notre territoire (productions vivrières locales, pratiques agricoles écologiquement vertueuses et distribution en circuits courts) notamment dans le cadre du projet de ceinture maraîchère, et plus largement vivrière, en lien avec la Métropole…
- Développer les achats durables et en circuit court pour la restauration scolaire et collective
- Favoriser une politique de restauration scolaire et plus largement collective, responsable et durable, à travers le déploiement et le suivi de l'activité des Unités de Production Culinaire (UPC)
- Favoriser une politique de restauration scolaire et plus largement collective, responsable et durable, à travers le déploiement et le suivi de l'activité des Unités de Production Culinaire (UPC)
- Contribuer par l'alimentation à l'amélioration de la santé et à la modification de la structure de la consommation alimentaire pour tous
- Être le référent des équipements, installations et bâtiments dans le domaine de la restauration collective et de la restauration scolaire

POLITIQUE SOCIALE GÉNÉRALE

- Mettre en place la politique sociale de la Ville de Clermont-Ferrand dans toutes ses dimensions, notamment en direction des plus fragiles et exclus, basées sur la logique de parcours, l'inclusion et s'inscrivant dans la durée
- Mettre en place une politique d'accompagnement social et d'aide à l'insertion des jeunes précaires (Fonds local d'aide aux jeunes) et plus largement en direction du public précaire et exclu (Fonds de Solidarité Logement, commission des aides facultatives…)
- Développer des partenariats institutionnels et associatifs et construire des actions innovantes pour renforcer les solidarités, l'autonomie et la vie sociale des personnes fragiles, exclues
- Promouvoir l'accès aux droits fondamentaux en simplifiant les démarches administratives et en luttant contre la fracture numérique, notamment contre l'illectronisme
- Soutenir l'action des associations à caractère social dans le déploiement des initiatives de lutte contre toutes les formes de précarité et d'isolement (accompagnement, mise à disposition de locaux, aides matérielles et subventions)

- Instaurer les relations entre la Ville et le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) et renforcer la transversalité
- Assurer l'action sociale liée au logement en lien avec le CCAS, la Métropole et le Conseil Départemental
- Favoriser le dialogue avec les institutions de l'État (ARS AURA, CRSA, Commissariat à la pauvreté...), affirmer les missions des CCAS, leur rôle de proximité et d'amortisseur social et développer des coordinations entre les communes dans des domaines gérontologiques et de solidarité

POLITIQUE SÉNIOR

- Mettre en œuvre la politique sénior / gérontologique de la Ville en vue de promouvoir la prévention, l'autonomie des personnes âgées, de développer une politique intergénérationnelle et de répit des aidants
- Mettre en place la politique sociale de la Ville de Clermont-Ferrand dans toutes ses dimensions, notamment en direction des personnes âgées, basées sur la logique de parcours, l'inclusion et s'inscrivant dans la durée
- Développer des partenariats institutionnels et associatifs et construire des actions innovantes pour renforcer les solidarités, l'autonomie et la vie sociale des personnes âgées / séniors

POLITIQUE DE LA VILLE

- Participer au déploiement sur les 5 quartiers prioritaires de la Politique de la Ville : Saint-Jacques, Centre, Quartiers Nord (Champratel/Les Vergnes/Croix-de-Neyrat), La Gauthière et Fontaine du Bac
- Participer aux instances de gouvernance du Contrat de Ville métropolitain et aux dispositifs d'évaluation mis en œuvre
- Attribuer les subventions de la Ville en coordination avec la Métropole (enveloppes Ville et Métropole)
- Développer une approche globale et transversale à l'échelle des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville dans les domaines de la cohésion sociale, du développement économique et de l'emploi et du cadre de vie en vue de réduire les inégalités sociales
- Établir des liens étroits avec le contrat de renouvellement urbain (ANRU) engagé par la Métropole sur les 3 quartiers prioritaires (Saint-Jacques, la Gauthière et les Vergnes) et avec la zone d'éducation prioritaire (dispositif de l'éducation nationale)

CENTRES SOCIAUX

- Développer à l'échelle de la ville des équipements à vocation sociale globale, familiale et pluri-générationnelle
- Assurer le suivi de la Mission Migrants et Réfugiés (Contrat d'accueil et d'intégration des réfugiés avec la Délégation Interministérielle à l'Accueil et à l'Intégration des Réfugiés)
- Organiser la journée d'accueil des nouveaux arrivants
- Mettre en place des actions d'accueil et d'intégration des résidents étrangers
- Instruire et signer les attestations d'accueil

ARTICLE 6

Mme Valentine TEZENAS DU MONTCEL, 6ème Adjointe, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

VIE ASSOCIATIVE – RELATIONS USAGERS ET DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE

VALORISATION DE LA VIE ASSOCIATIVE

- Mettre en valeur la diversité et la richesse de la vie associative clermontoise et reconnaître le bénévolat et l'engagement par l'organisation d'événements de valorisation de la vie associative
- Mettre en place avec les représentants du monde associatif, une stratégie de valorisation et d'accompagnement de la vie associative pour une société plus inclusive et solidaire
- Améliorer les outils de connaissance de la vie associative : réflexion sur la mise en place d'un centre de ressources, observatoire de la vie associative
- Assurer la diffusion des informations associatives par le biais notamment du portail internet de la Ville

SOUTIEN ET DÉVELOPPEMENT DE LA VIE ASSOCIATIVE

- Mettre en œuvre une politique renouvelée d'appui et d'accompagnement des associations afin qu'elles puissent mieux répondre aux mutations qui les touchent
- Soutenir le développement des activités d'utilité sociale portées par les associations
- Répondre aux besoins d'accompagnement, de formation et de soutien aux initiatives des associations
- Mettre à disposition des associations des salles, locaux divers, matériel, véhicules...
- Assurer le suivi des centres associatifs ainsi que celui des salles de quartier qui sont liées à la vie associative
- Favoriser la création de lieux d'accueil, d'information et de conseil
- Mettre en place la politique de subventions au tissu associatif en lien avec les adjoints de compétence
- Simplifier les démarches administratives des associations
- Être la référente des équipements, installations et bâtiments à vocation associative

RELATIONS USAGERS

- Mettre en place une politique publique d'amélioration de la relation aux usagers grâce à la simplification des démarches et des parcours administratifs des citoyens et des habitants
- Développer la transition numérique de l'offre de service public et dématérialiser les procédures
- Démocratiser et rendre accessible le numérique
- S'inscrire dans une démarche de Smart City-Ville intelligente pour instaurer une nouvelle relation de proximité avec les usagers
- Faciliter l'accès à l'information et aux données publiques
- Déployer le projet de Portail Citoyen (démarches en ligne)
- Déployer un outil de gestion de la relation usagers (centralisation de l'information et des demandes, mise à disposition d'informations clés, traçabilité de la relation usagers)
- Assurer le suivi du service Guichet Unique Enfance-Familles
- Assurer le suivi de l'Etat-civil et du funéraire

DÉMOCRATIE PARTICIPATIVE

- Mettre en œuvre des démarches innovantes de définition et de production de l'action publique en partant des besoins et de la réalité des usagers, habitants et citoyens (démo-conditionnalité)
- Favoriser dans les modalités de définition de l'offre publique et de l'organisation des process de travail au sein des services de la collectivité, le recours à des démarches d'innovation publique : laboratoire d'innovation interne, prototypage de solutions, expérimentation, co-construction des projets...
- Construire une ville durable, c'est-à-dire qui développe des politiques publiques qui concilient inclusion sociale, démocratie et urgence climatique
- Mettre en place des mécanismes institutionnels de participation et des outils numériques qui puissent avoir un impact sur la qualité de la gouvernance démocratique municipale et développer des formes de mobilisation collective des habitants et citoyens

- Promouvoir comme préalable à la participation et à la co-construction, l'accès à l'information des habitants sur les projets et politiques municipales, et plus largement aux documents (transparence, open data), notamment en utilisant des outils numériques et NTIC

ARTICLE 7

M. Thomas LORBLANCHET, 7ème Adjoint, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

JEUNESSE ET SPORTS

JEUNESSE

- Déployer une politique en matière de jeunesse : activités jeunesse, séjours de loisirs, insertion des jeunes, concertation avec les jeunes, accès à la culture, aux sports...
- Être l'interlocuteur des associations intervenant en matière de jeunesse
- Établir des liens avec les collèges, les lycées, les centres de formations d'apprentis et les associations agissant dans le domaine de la jeunesse
- Être le référent des équipements, installations et bâtiments dédiés à la jeunesse

SPORTS

- Poursuivre le déploiement de la politique sportive de la ville en direction de tous les clermontois et du sport professionnel
- Permettre l'accès le plus large possible à l'ensemble des équipements sportifs
- Soutenir les associations sportives locales sur les plans financier, logistique mais aussi par la mise à disposition d'équipements sportifs ou du patrimoine local
- Faire du sport un outil au service de l'éducation de la jeunesse, tant au niveau scolaire dès le primaire que dans le cadre de la Politique de la Ville
- Mettre en exergue les valeurs véhiculées par le sport et les utiliser dans un objectif de mieux vivre dans la ville (la santé, la cohésion sociale, le sport pour tous, le sport en entreprise, les écoles de sport, le spectacle sportif de haut niveau, le dépassement de soi...)
- Innover à travers le sport pour que la Ville favorise la santé (opérations et programmes sur l'espace public, de lutte contre le surpoids des enfants, adaptés aux patients de maladies chroniques...)
- Développer le travail en réseau notamment avec la Métropole (solidarité horizontale)
- Être l'interlocuteur des associations à caractère sportif
- Instruire et signer les arrêtés de fermeture des terrains sportifs
- Être le référent des équipements, installations et bâtiments à vocation sportive

ACTIVITÉS SPORTIVES DE PROXIMITÉ

- Suivre les activités sportives de proximité et être l'interlocuteur des acteurs qui les conduisent

ARTICLE 8

Mme Fatima BISMIR, 8ème Adjointe, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

ENFANCE – ÉDUCATION ET VIE ÉTUDIANTE

ENFANCE

- Déployer une politique en matière d'enfance : activités, séjours de loisirs
- Établir des liens avec les associations agissant dans le domaine de l'enfance
- Être la référente des équipements, installations et bâtiments dédiés à l'enfance

PETITE ENFANCE

- Mettre en œuvre la politique Petite Enfance (schéma directeur)
- Soutenir les associations œuvrant dans le domaine de la petite enfance
- Être le référent des équipements, installations et bâtiments dédiés à la petite enfance

ÉDUCATION

- Déployer le Projet Éducatif de la Ville et le Projet Éducatif Territorial (une ville à hauteur d'enfants)
- Mettre en œuvre une politique de Réussite éducative via notamment le Contrat de réussite éducative
- Déployer la Cité Educative (dispositif déployé sur les quartiers nord de la Ville)
- Engager la compétence de la Ville en matière de périmètres et d'inscriptions scolaires en lien avec la carte scolaire de l'Éducation Nationale
- Suivre la vie scolaire et les crédits gérés pour ce sujet à la Caisse des écoles (établissement public autonome)
- Instaurer des relations avec les conseils d'écoles, les parents d'élèves et les associations de parents d'élèves
- Mettre en place une politique d'éducation en matière d'environnement
- Soutenir les associations éducatives
- Suivi des OGEC
- Être la référente des équipements, installations et bâtiments à vocation scolaire et périscolaire

VIE UNIVERSITAIRE et ÉTUDIANTE

- Contribuer à développer un environnement adapté aux nécessités de la vie étudiante et universitaire :
    - Prix engagement étudiant et prix du jeune chercheur
    - Participation au projet Campus Auvergne (volet vie étudiante d'I-site)
    - Subventions aux différents organismes qui interviennent dans le champ de la vie étudiante
    - Mise en place d'une commission commune Ville et Université pour l'examen des demandes de soutien de projets d'associations étudiantes
    - Manifestation Clermont fête ses étudiants
    - Représentations de la Ville dans les instances et les organismes universitaires

ARTICLE 9

M. François MERLET, 9ème Adjoint, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

MOBILITÉS ET ESPACES PUBLICS

MOBILITÉ DURABLE ET TRANSPORT

- Concevoir la mobilité durable des personnes et des services à l'échelle de la Ville
- Définir en lien avec la Métropole une politique en matière de logistique urbaine – le dernier kilomètre (raccourcir les délais de livraison et prise en compte de la dimension environnementale)

- Concilier les différents modes de déplacements urbains (transport et mobilités douces) dans une optique de préservation de l'environnement en lien avec la Métropole

MOBILITÉS ACTIVES ET QUALITÉ DE L'AIR

- Développer l'usage et la culture du vélo, de la marche et des autres mobilités actives comme des modes de transport à part entière dans la Ville
- Créer un cadre incitatif reconnaissant l'usage du vélo, de la marche et des autres mobilités actives comme des modes de transport prioritaires
- Participer à l'amélioration de l'existant et au développement de nouvelles infrastructures pour les mobilités actives : aménagements cyclables, espaces et cheminements piétons...
- Contribuer aux politiques d'amélioration de la qualité de l'air, notamment l'augmentation de la part modale des mobilités actives dans les déplacements sur le territoire

CIRCULATION ET STATIONNEMENT

- Déployer la politique globale de stationnement mise en place au 1er janvier 2018 avec la dépénalisation et la décentralisation et assurer son évolution dans une logique de gestion et de valorisation de l'espace public et en lien avec le concept de mobilités durables
- Assurer la police du stationnement et de la circulation
- Suivre la signalisation en lien avec la Métropole
- Développer le Concept « Ville 30 » ou zone de circulation apaisée
- Prendre les autorisations concernant les taxis
- Instruire et signer les arrêtés pour travaux de nuit

PARTAGE ET ENTRETIEN DE L'ESPACE PUBLIC

- Veiller à l'équilibre et au partage de l'espace public entre les différents usages et utilisateurs : cohabitation des usages
- Faciliter l'accessibilité de l'espace public
- Prendre les dispositions administratives permettant l'occupation du domaine public
- Veiller à la propreté et plus largement à l'entretien de l'espace public en lien avec la Métropole
- Assurer le suivi de la gestion des encombrants, de l'éclairage public et de la voirie (participation au pôle de proximité) en lien avec la Métropole, ainsi que les mesures d'alignement et d'incorporation des voies privées (compétence communale)

PILOTAGE DES PLANS D'ACTIONS TERRITORIALISES DE MONTFERRAND ET DE CHARRAS

GESTION DES DÉCHETS en lien avec la Métropole

- Assurer le suivi et contribuer à l'amélioration de la gestion des déchets au sein des services de la Ville et plus largement sur le territoire clermontois : collecte, transport, traitement- recyclage – élimination

ARTICLE 10

Mme Bernadette OLEKSIAK, 10ème Adjointe, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

LOGEMENT – TRANSITION ÉCOLOGIQUE – GESTION PATRIMONIALE ET RÉNOVATION URBAINE

LOGEMENT

- Décliner sur la Ville les orientations et les objectifs quantitatifs et qualitatifs de la Conférence Intercommunale du Logement (CIL) en matière d'attribution de logements sociaux, d'information et d'accueil des demandeurs de logements sociaux, pour une meilleure mixité sociale à l'échelle de la Métropole
- Suivre la politique intercommunale du logement et la gestion des droits de réservation des logements de la Ville, en lien avec le CCAS (convention avec Assemblia/SEML)

HABITAT

- Déployer en lien avec la Métropole la politique de résorption de l'habitat indigne : Programme d'Intérêt Général (PIG) et Opérations Programmées de l'Amélioration de l'Habitat (OPAH)
- Mettre en œuvre des politiques d'habitat en lien avec la Métropole : relations avec les bailleurs et suivi du Plan Local d'Habitat (PLH)

PERMIS DE LOUER

- Mettre en œuvre la convention de délégation entre la Ville et la Métropole afin de contribuer à lutter contre l'habitat indigne
- Contrôle effectué sur la base des demandes d'autorisation préalable avant toute mise en location, pour tout logement du parc locatif privé
- Instruction technique et administrative des dossiers (analyse, visite éventuelle, décision)
- Signature des décisions d'autorisation, de réserve et de refus

VILLE EN TRANSITION

- Veiller à l'animation de la partie ville du Schéma de Transition Energétique et Ecologique (STEE), particulièrement en ce qui concerne le lien avec les citoyens et les associations engagées dans la démarche
- Assurer le suivi du rapport sur la situation en matière de développement durable (RSDD) et du Bilan des Émissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES)

GESTION PATRIMONIALE :

- Connaissance du patrimoine ; planification des interventions (investissements et entretien), optimisation de l'usage des équipements et maîtrise des coûts et des ressources
- Veiller au développement d'équipements performants, de pratiques sobres et efficaces et de solutions renouvelables pour tous les usages (eau chaude, chauffage, refroidissement, éclairage ...), au sein des services municipaux
- Mettre en œuvre une exploitation des bâtiments plus responsable : suivi des consommations, adaptation de l'exploitation des équipements aux usages, optimisation du patrimoine en lien avec les politiques publiques développées dans les sites, limitation de la dépense énergétique aux besoins des usagers...

CONSTRUCTION DURABLE

- Inscrire les modes constructifs, les aménagements intérieurs et les utilisations futures des bâtiments publics dans une démarche de développement durable :
    - Conception des bâtiments
    - Organisation, gestion et suivi des chantiers
    - Confort des bâtiments
    - Matériaux utilisés
    - Performance et consommation énergétique du bâtiment

- Utilisation d'énergies renouvelables...

- Suivre les travaux d'investissement programmés dans les bâtiments de la Ville

RÉNOVATION URBAINE

- Mettre en œuvre la convention de rénovation urbaine sur trois quartiers prioritaires de la Ville :
  - Participation aux instances de gouvernance
  - Référent e la Ville auprès de la Métropole et de l'Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine (ANRU)
  - Suivi des opérations de renouvellement urbain sous maîtrise d'ouvrage Ville en lien avec la Métropole

ÉVALUATION ET IMPACT CARBONE DES POLITIQUES PUBLIQUES

- Appréhender l'efficience (rapport réalisé et les moyens mis en œuvre), l'efficacité (atteinte des objectifs en optimisant les ressources), et les effets des actions et des politiques publiques, à partir d'un ensemble de critères, en vue d'améliorer et d'éclairer la prise de décision publique dans la mise en œuvre des politiques publiques
- Utiliser des méthodologies et des modalités d'évaluation (internes, externes, de départ/pendant/après) en fonction des politiques publiques développées
- Impliquer les usagers et les bénéficiaires pendant toute la démarche d'évaluation afin de construire une vision partagée des enjeux, des objectifs, des résultats et des modalités de mise en œuvre des politiques publiques
- Établir des rapports d'évaluation ayant vocation à être rendus publics
- Placer a question de l'empreinte carbone au centre de l'évaluation des politiques publiques (imputation des émissions de gaz à effet de serre à une politique publique)
- Utiliser le design des politiques publiques (méthodes créatives pour améliorer la qualité de vie et les politiques publiques)

ARTICLE 11

M. Jean-Baptiste LE HEN , 11ème Adjoint, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

FINANCES ET ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

FINANCES

- Assurer le suivi du budget (budget primitif, décisions modificatives, budget supplémentaire et compte financier unique) et plus largement des finances de la Ville (ensemble des opérations financières de la Ville)
- Piloter le Budget carbone et les annexes vertes afin d'orienter les budgets de la collectivité dans le cadre de la lutte contre le changement climatique
- Favoriser l'optimisation des recettes, les partenariats financiers et le mécénat
- Développer la Programmation Pluriannuelle d'Investissement (PPI) et la PPI Verte
- Assurer le suivi de la commande publique (marchés publics et délégations de Service Public)

ÉCONOMIE ET ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS) EN LIEN AVEC LA MÉTROPOLE

- Être identifié comme le référent de la Ville sur les questions d'ESS

- Soutenir le développement de l'ESS sur le territoire clermontois
- Suivi du dispositif « Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée »

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

- Initier et accompagner le développement sur le territoire clermontois des biens et des services limitant la consommation des matières premières et des sources d'énergies non renouvelables
- Développer l'utilisation de matériaux et produits recyclés notamment dans les marchés publics, les activités et les constructions de la Ville

ARTICLE 12

Mme Cécile LAPORTE, 12ème Adjointe, reçoit délégation pour assurer les services concernant :

ÉGALITÉ DES DROITS, INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

ÉGALITÉ DES DROITS ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

- Prévenir les discriminations et promouvoir la diversité
- Sensibiliser à tous les actes de discrimination
- Mettre en place des actions pour lutter contre les violences et les situations de harcèlement sexistes, sexuelles, racistes ou liées au handicap
- Promouvoir les droits des femmes et une culture de l'égalité des droits entre les femmes et les hommes pour prévenir les discriminations

INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Mettre en place la politique sociale de la Ville de Clermont-Ferrand dans toutes ses dimensions, notamment en direction des personnes en situation de handicap, basées sur la logique de parcours, l'inclusion et s'inscrivant dans la durée
- Développer des partenariats institutionnels et associatifs et construire des actions innovantes pour renforcer les solidarités, l'autonomie et la vie sociale des personnes en situation de handicap
- Déployer les politiques en matière de handicap et d'accessibilité et mettre en œuvre la Charte universelle du handicap
- Être la référente pour les équipements, installations et bâtiments à vocation sociale et concernant le secteur des personnes en situation de handicap

ARTICLE 13

Entre 18 heures et 8 heures, les samedis, dimanches, jours fériés et chômés, Mesdames et Messieurs les Adjoints d'astreinte reçoivent délégation pour :
- gérer les affaires relatives aux soins psychiatriques sans consentement
- prendre tous les actes, arrêtés nécessaires dans le cadre des pouvoirs de police généraux et spéciaux du Maire.

ARTICLE 14

Les arrêtés municipaux :
- du 12 mai 2026 et du 03 juillet 2026 fixant les délégations de fonctions aux Adjoints ;
- du 15 juillet 2026 fixant les délégations de fonctions à M Quentin DISSARD et M Jean-Baptiste LE HEN ;
sont abrogés.

ARTICLE 15

Mesdames et Messieurs les Adjoints mentionnés dans le présent arrêté reçoivent également délégation de signature de Monsieur le Maire dans leurs domaines de compétences respectifs.

ARTICLE 16

Les délégations faisant l'objet du présent arrêté s'exerceront sous la surveillance et la responsabilité du Maire et sous la réserve de son pouvoir réglementaire.

ARTICLE 17

La Direction Générale des Services de la Ville de Clermont-Ferrand est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Fait à Clermont-Ferrand, le 22 SEP. 2026

Le Maire certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte
- Notifié le 22 SEP. 2026
- Transmis au représentant de l'Etat le 22 SEP. 2026
- Publié par mise en ligne le 22 SEP. 2026

Le Maire,

Julien BONY