DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE DU 14 DÉCEMBRE 2022 À 16 H 00

Rapport N° 23

PARTICIPATION À UN ATELIER DE CHANTIER D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE "JOB CHANTIERS"

Aujourd'hui L'an deux mille vingt deux, le quatorze décembre, le Conseil Municipal de la Ville de Clermont-Ferrand, convoqué par Monsieur le Maire le 8 décembre 2022, s'est réuni à l'Hôtel de Ville, Salle du Conseil Municipal.

Préside la séance : Olivier BIANCHI, Maire

Secrétaire : Wendy LAFAYE

Conseiller(e)s présent(e)s :

Olivier BIANCHI, Christine DULAC ROUGERIE, Nicolas BONNET, Marion CANALES, Cyril CINEUX, Isabelle LAVEST, Grégory BERNARD, Manuela FERREIRA DE SOUSA, Rémi CHABRILLAT, Nicaise JOSEPH, Jean-Christophe CERVANTES, Cécile AUDET, Christophe BERTUCAT, Magali GALLAIS, Jérôme AUSLENDER, Anne-Laure STANISLAS, Didier MULLER, Sondès EL HAFIDHI, Marion BARRAUD, Laetitia BEN SADOK, Valérie BERNARD, Fatima BISMIR, Alexis BLONDEAU, Julien BONY, Jean-Pierre BRENAS, Dominique BRIAT, Estelle BRUANT, Fatima CHENNOUF-TERRASSE, Alparslan COSKUN, Samir EL BAKKALI, Eric FAIDY, Christiane JALICON, Claudine KHATCHADOURIAN-TECER, Wendy LAFAYE, Cécile LAPORTE, Steve MAQUAIRE-BEAUSOLEIL, Pierre MIQUEL, Lucie MIZOULE, Lucas PEYRE, Frédéric PILAUD, Stanislas RENIE, Pierre SABATIER, Vincent SOULIGNAC, Yannick VIGIGNOL, Thomas WEIBEL

Conseiller(e)s ayant donné pouvoir :

Jérôme GODARD pouvoir à Manuela FERREIRA DE SOUSA, Odile VIGNAL pouvoir à Anne-Laure STANISLAS, Charles-André DUBREUIL pouvoir à Jérôme AUSLENDER, Sylviane TARDIEU pouvoir à Jean-Christophe CERVANTES, Dominique ADENOT pouvoir à Claudine KHATCHADOURIAN-TECER, Anna AUBOIS pouvoir à Lucas PEYRE, Géraldine BASTIEN pouvoir à Jean-Pierre BRENAS, Diego LANDIVAR pouvoir à Alparslan COSKUN, Catherine PINET-TALLON pouvoir à Cécile LAPORTE

Conseiller(e)s excusé(e)s :

Marianne MAXIMI

Nicaise JOSEPH arrive après le vote de la question n°1.
Diego LANDIVAR arrive avant la fin du débat de la question n°2.
Sylviane TARDIEU quitte la séance pendant le débat commun aux questions n°4 et n°5 et donne pouvoir à Jean-Christophe CERVANTES.
Wendy LAFAYE quitte la séance pendant le débat commun aux questions n°4 et n°5 sans laisser de pouvoir et revient pendant la présentation du diaporama commun aux questions n°7 et n°8.
Diego LANDIVAR quitte la séance pendant la présentation du diaporama de la question n°7 et donne pouvoir à Alparslan COSKUN (fin du pouvoir donné par Marianne MAXIMI).
Jérôme GODARD quitte la séance pendant la présentation du diaporama de la question n°8 et donne pouvoir à Manuela FERREIRA DE SOUSA.
Charles-André DUBREUIL quitte la séance pendant le débat commun aux questions n°7 et n°8 et donne pouvoir à Jérôme AUSLENDER.
Cécile LAPORTE quitte la séance avant le vote du premier vœu (fin du pouvoir donné par Catherine PINET-TALLON).

Rapport N° 23
PARTICIPATION À UN ATELIER DE CHANTIER D'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE "JOB CHANTIERS"

Depuis 2019, la Ville de Clermont-Ferrand participe au chantier d'insertion intercommunal « Job'chantiers ».

Ce chantier agit sur l'entretien alternatif des espaces naturels et urbains et propose une activité professionnelle et un accompagnement à des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles, en vue de leur insertion professionnelle. L'Ophis 63, Assemblia, Clermont Auvergne Métropole, le SPIP 63 et les villes de Châteaugay, St Genès Champanelle, Aulnat, Orcines, Pont du Château, Beaumont et Pérignat Les Sarlève participent également à ce chantier.

Cette collaboration s'avère très positive. Le chantier d'insertion s'est déployé sur les espaces extérieurs de crèches, maisons de quartier, locaux associatifs et cimetières. La qualité du travail et des relations professionnelles des intervenants a été soulignée par les occupants des établissements. Le nombre de jours de mise à disposition sera respecté d'ici la fin de l'année.

Le bilan intermédiaire d'activité joint en annexe permet d'apprécier le volet insertion de cette action.

La participation de la Ville de Clermont-Ferrand se monte pour 2023 à 26 270 € pour 44 jours de travail et consiste également à mettre à disposition des sites comme supports de l'activité du chantier d'insertion.

Le Conseil municipal, après en avoir délibéré, décide à l'unanimité :

- de valider la reconduction de la convention portant sur la participation de la ville au chantier d'insertion « Job'chantiers »,
- d'attribuer à l'association Job'chantiers une subvention de 26 270 €,
- d'autoriser le Maire ou son représentant à signer la convention afférente à ce chantier.

TOTAL VOTANTS :	**54**	=	45 Conseillers Présents	+	9 Représentés	-	0 Non participation
TOTAL DES VOIX EXPRIMÉES :	**54**	=	**Pour : 54**	+	**Contre : 0**		
Abstention :	0						

Pour ampliation certifiée conforme.

Fait à Clermont-Ferrand, le

Le Maire,
Pour le Maire et par délégation,
L'Adjointe déléguée

Marion CANALES

CONVENTION POUR L'INTERVENTION DU CHANTIER D'INSERTION

« Job'chantiers »

Ville de Clermont-Ferrand – année 2023

Cette convention est un engagement réciproque de la ville de Clermont-Ferrand et de l'association Job'chantiers au développement commun d'actions visant à favoriser la création de postes d'insertion par l'activité économique destinés aux personnes éloignées de l'emploi.

La présente convention est passée :

ENTRE :

LA VILLE DE CLERMONT-FERRAND, représentée par MONSIEUR OLIVIER BIANCHI, MAIRE, habilité par délibération du conseil municipal en date du 14 décembre 2022

ET :

L'ASSOCIATION JOB'CHANTIERS, représentée par MONSIEUR PIERRE CAMMINADA, Directeur.

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

CHAPITRE 1 : *OBJET DE LA CONVENTION*

Les partenaires se fixent comme objectif principal de faciliter le retour à l'emploi de publics qui en sont éloignés par une mise en situation professionnelle associée à un accompagnement socioprofessionnel. Le but est d'organiser le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de ces salariés en vue de faciliter une insertion sociale et professionnelle durable.

Dans le cadre de cette convention, l'association Job'chantiers propose aux publics en insertion des activités liées à l'entretien des espaces verts (désherbage respectant les contraintes zéro phyto, tonte, taille, entretien de chemin …), à la manutention ainsi qu'à l'entretien et au nettoyage de bâtiments. Ces activités sont systématiquement associées à un accompagnement socioprofessionnel.

Les chantiers d'insertion se situent dans le champ de l'Economie Sociale et Solidaire (E.S.S.). Ils jouent un rôle essentiel dans la création et le développement d'activités nouvelles. Leur activité peut s'exercer dans l'ensemble des secteurs dès lors que les emplois ainsi créés ne se substituent pas à des emplois privés ou publics existants.

Dans le cadre de cette convention, Job'chantiers prévoit que les salariés en insertion seront équipés :

- du matériel de sécurité adapté aux travaux à réaliser (selon les missions : chaussures de sécurité, masques, gants …),
- du petit matériel nécessaire à la réalisation des missions de travail (binette, râteau …),
- du matériel technique adapté aux travaux à réaliser (débroussailleuse, tondeuse, taille-haie ….).

Les coûts relatifs à du matériel plus important (désherbeur de chemin …), à d'éventuelles matières premières à utiliser (peinture, ciment …) ou à la valorisation des déchets (frais de déchetterie) ne sont pas compris dans cette convention.
Si ce type de matériel, de services ou de matières premières était nécessaire à la réalisation des missions confiées par la ville de Clermont-Ferrand, il ferait l'objet d'une mise à disposition ou d'une prise en charge financière par la ville de Clermont-Ferrand.

- Le siège social de Job'chantiers est situé 3 rue Félix Mézard, 63100 Clermont-Ferrand
- L'adresse physique du chantier d'insertion est située 1 rue Claude Danziger, 63100 Clermont-Ferrand. C'est à cette adresse :
  . que seront stockés les outils nécessaires à l'activité,
  . que les salariés en insertion se retrouveront avant le départ sur les sites de travail,
  . que les salariés se retrouveront pour les temps collectifs (déjeuners….)

CHAPITRE 2 : DUREE ET NOMBRE DE JOURS D'INTERVENTION DE LA CONVENTION

Cette convention prévoit, pour l'année 2023, 44 journées d'intervention, pour une équipe de 4 à 8 salariés en insertion, équipés de l'ensemble du matériel technique spécifique. Sa mise en œuvre débutera à partir de la date de signature et se terminera le 31/12/2023.

Les salariés de Job'chantiers travaillent 6.5 heures par jour. Les heures de début et de fin des journées de travail seront finalisées conjointement avec les services techniques de la ville de Clermont-Ferrand.

Le suivi du nombre de journées d'intervention sera réalisé par Job'chantiers au moyen d'un tableau spécifique qui sera transmis à la ville de Clermont-Ferrand sur simple demande.

Les périodes d'intervention seront définies conjointement par la ville de Clermont-Ferrand et l'association Job'chantiers.

CHAPITRE 3 : HORAIRES ET RYTHME

Les activités du chantier d'insertion sont réalisées du lundi au jeudi.

CHAPITRE 4 : PAIEMENT DE LA STRUCTURE

La mise en œuvre de cette convention donnera lieu au paiement d'une subvention d'un montant de 26 270 euros net de taxe par la ville de Clermont-Ferrand.

Ce montant comprend :

- Le salaire ainsi que les charges sociales et patronales des salariés ;
- La mise à disposition du matériel tel que défini au chapitre 1 ;
- Les frais de déplacement des salariés ;
- L'encadrement, l'accompagnement socio-professionnel et la formation des salariés.

CHAPITRE 5 : SUIVI DES INTERVENTIONS ET DES HEURES REALISEES

Les partenaires se tiendront mutuellement informés des difficultés rencontrées lors des différentes interventions.
Antoine MARGUERIE est désigné comme référent encadrant de l'équipe des salariés en insertion. Il est joignable au 06 43 75 97 92 pour assurer le lien opérationnel avec la ville de Clermont-Ferrand.

CHAPITRE 6 : RESILIATION

En cas de non-respect des dispositions de la présente par l'un des partenaires, l'une ou l'autre des parties pourra dénoncer la convention par lettre recommandée avec accusé de réception.

CHAPITRE 7 : OBJECTIFS D'INSERTION

La présente convention est conclue dans le cadre de la politique de partenariat que l'association Job'chantiers développe avec les communes de Clermont Auvergne Métropole.

L'association Job'chantiers s'engage à fournir annuellement à la ville de Clermont-Ferrand le bilan social de son activité.

Fait en double exemplaire, à Clermont-Ferrand, le

POUR LA VILLE DE CLERMONT-FERRAND
LE MAIRE,

POUR JOB'CHANTIERS
LE DIRECTEUR, PIERRE CAMMINADA

Bilan 2022 *(01/11/2021 au 31/10/2022)* du partenariat entre la **Ville de Clermont-Ferrand** et le chantier d'insertion *Job'chantiers*

Depuis 2019, la **Ville de Clermont-Ferrand** contribue à la réalisation du projet social de *Job'chantiers* en confiant des supports de travail à ses salariés en situation d'insertion.

Le cœur du projet social de *Job'chantiers* est de favoriser l'emploi des personnes exclues du monde du travail et victimes de discriminations, notamment les résidents des quartiers prioritaires, tout en leur proposant un accompagnement socio-professionnel renforcé.

Volet activité de Job'chantiers avec la Ville de Clermont-Ferrand

Pour 2022, 35 jours d'intervention ont déjà été réalisés et les 11 derniers jours sont planifiés avant le 31/12/2022, conformément à la convention signée avec la Ville de Clermont-Ferrand.





Volet insertion du chantier d'insertion « Brigades métropolitaines »

19 salariés en insertion ont travaillé pour l'activité « espaces verts » du chantier d'insertion « Brigades métropolitaines » entre le 1er novembre 2020 et le 31 octobre 2021.

Les 19 salariés qui sont intervenus sur des activités « d'espaces verts » ont pu bénéficier des supports de travail proposés par la Ville de Clermont-Ferrand.



Situation financière des 19 salariés à leur entrée sur le chantier :

- 10 étaient bénéficiaires du RSA
- 4 étaient bénéficiaires des ASS
- 1 était bénéficiaire des AHH
- 3 étaient sans ressource
- 1 provenait d'un ACI hors département

15 n'avaient pas de projet professionnel défini

12 avaient un problème de mobilité professionnelle

11 avaient des problèmes de logement

9 avaient des problèmes importants de ressources financières

7 avaient des problèmes de droit ou de situation administrative (droit CAF ou CPAM, pertes de papier d'identité, situation judiciaire, pas de complémentaire santé …)

5 avaient un niveau de français insuffisant pour travailler dans une entreprise « classique »

3 avaient des problèmes d'addiction

3 avaient des problèmes importants de santé

Tous avaient besoin d'aide dans leurs techniques de recherche d'emploi

Les 19 salariés du chantier d'insertion qui sont intervenus sur des activités « espaces verts » ont tout d'abord bénéficié d'une rémunération (sur la base de 26 heures de travail par semaine et par salarié). Ils ont également bénéficié d'un accompagnement individuel et de formations et d'ateliers.

Parmi les actions individuelles nous pouvons citer : la recherche de solutions pour des situations administratives compliquées, les prescriptions vers des partenaires spécialisés dont l'ANPAA, la plateforme ALF ou la plateforme mobilité, la recherche de solutions pour des problèmes de santé, la recherche et la mise en place de PMSMP, l'aide pour les déclarations CAF ou Pôle Emploi, la création de CV, la demande de logement …

Parmi les actions collectives, nous pouvons citer :

- Cours de français (ou) socio-linguistiques, ateliers « repères professionnels », ateliers « Gérer son budget », atelier « Marché du Travail », ateliers collectifs et bilan de santé avec le Relais Santé …
- Formation « Préparateur de commande en entrepôt + CACES R489 Cat. 1B », CACES R482 (Cat A – B1 – C1), habilitations électriques, habilitations Travail en hauteur, initiation à la sécurité lors de l'utilisation de la scie à chaîne, visites de chantiers (bâtiment), préparation au code de la route …

Les salariés du chantier bénéficient d'un PASS IAE pour une durée maximale de deux ans. 6 salariés qui sont intervenus sur l'activité « Espaces Verts » du chantier « Brigades métropolitaines ont quitté Job'chantiers entre le 01/11/2021 et le 30/10/2022.

1 a signé un CDI

1 a signé un CDD

1 a poursuivi un parcours d'insertion avec des missions de travail en intérim d'insertion

1 a été réorienté sur le dispositif « Premières heures en chantier »

2 sont en recherche d'emploi



La Ville de Clermont-Ferrand est un partenaire privilégié du chantier d'insertion. Les autres partenaires du chantier d'insertion sont :

- Assemblia et l'Ophis 63.
- Les communes de Saint-Genès-Champanelle, Châteaugay, Pont du Château, Orcines, Aulnat, Beaumont, Pérignat-lès-Sarlième et Cébazat.
- Clermont Auvergne Métropole.
- 7/7Le SPIP 63.